



## Paindlikud ja turvalised töösuhted (KHM-007)

(Flexible and secure work relations)

(Гибкие и надежные трудовые отношения)

### AINEKAART

<b>Õppeaine maht (EAP)</b>	3.00 ECTS
<b>Hindamine</b>	mitteeristav hindamine
<b>Õppeaine lühikirjeldus</b>	
<p>Õppe eesmärgiks on anda teadmised ja oskused turvaliste ja paindlike töösuhete väärtuse mõistmiseks ja nende kujundamiseks organisatsioonis. Peamisteks käsitletavateks teemadeks on turvaliste ja paindlike töösuhete mõiste ja poliitika, modernsete töösuhete indikaatorid, paindlikud töövormid, nende sobilikkus erinevatele generatsioonidele. Meetodid tasakaalustatud töösuhete kujundamiseks organisatsioonis. Trendid töösuhete regulatsioonis, Eestis ja EL-s. Peamised probleemid töösuhete regulatsioonis tulenevalt kohtupraktikast. Praktiliste kaasuste lahendamine, juhtumianalüüs ja lahendusteede leidmine.</p>	
<b>Õppeaine õpiväljundid:</b>	
Üliõpilane:	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. tunneb paindlike ja turvaliste töösuhete poliitika olemust, toimimise põhiprintsiipe, trende, mis toetavad ettevõtlust, organisatsiooni arengut.</li><li>2. Analüüsib ja hindab tasakaalustatud töösuhete kujundamist organisatsioonis, tunneb ja järgib Eesti ja EL seadusandlusest tulenevaid nõudeid töösuhetes.</li></ol>	